

УТВЕРЖДЕНО

приказом начальника

Управления Судебного департамента
в Республике Татарстан

от «7» ноября 2024 года № 95

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на звание «Лучший по профессии»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели и задачи, условия и порядок проведения ежегодного конкурса на звание «Лучший по профессии» среди государственных гражданских служащих районных (городских) судов Республики Татарстан, Казанского гарнизонного военного суда (далее – суды) и Управления Судебного департамента в Республике Татарстан (далее – Конкурс), критерии оценки, состав и порядок работы конкурсной комиссии.

1.2. Общее руководство, контроль подготовки и проведения Конкурса, награждение победителей и призеров осуществляется Управлением Судебного департамента в Республике Татарстан.

2. Цели и задачи конкурса

1.1. Основными целями Конкурса являются:

— совершенствование знаний, умений и навыков государственных гражданских служащих судов и Управления Судебного департамента в Республике Татарстан;

— повышение авторитета государственных гражданских служащих судов и Управления Судебного департамента в Республике Татарстан;

— повышение заинтересованности государственных гражданских служащих судов и Управления Судебного департамента в Республике Татарстан в непрерывном совершенствовании профессионального мастерства и повышении эффективности служебной деятельности.

1.2. Задачами Конкурса являются:

— изучение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих судов и Управления Судебного департамента в Республике Татарстан;

— выявление и поощрение наиболее профессионально подготовленных, обладающих глубокими знаниями, высокой квалификацией специалистов;

— выявление и распространение положительных форм и методов воспитания и обучения кадров.

3. Условия и порядок проведения Конкурса

3.1. Для подготовки и проведения Конкурса формируется Конкурсная комиссия на постоянной основе.

3.1.2. Персональный состав, председатель Конкурсной комиссии утверждается начальником Управления Судебного департамента в Республике Татарстан. В состав Комиссии включаются заместители начальника Управления, руководители структурных подразделений Управления, представители Совета судей Республики Татарстан и председатели судов (по согласованию).

3.1.3. Заседание Конкурсной комиссии правомочно при присутствии не менее двух третей ее состава, решения принимаются простым большинством голосов. Решение принимается открытым голосованием и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

3.1.4. Победителем в номинации считается кандидат, набравший большее количество голосов.

3.2. Участники Конкурса.

В Конкурсе принимают участие государственные гражданские служащие судов и Управления Судебного департамента в Республике Татарстан по представлению председателя суда, начальника Управления Судебного департамента в Республике Татарстан, имеющие общий стаж работы не менее 3-х лет в судебной системе, назначенные на должность, по которой планируют принять участие в Конкурсе, не позднее, чем за один год до начала проведения Конкурса, а также соответствующие следующим критериям:

— выполнение обязанностей в соответствии с должностной инструкцией (должностным регламентом);

— грамотность составления служебных документов;

— объем нагрузки;

— знание нормативной базы соответствующей сферы деятельности участника, знание и умение работать с законодательными и нормативными правовыми актами;

— работа с соответствующими подсистемами «ГАС Правосудие»;

— работа со справочными правовыми системами;

— совершенствование своего профессионального уровня (прохождение курсов по повышению квалификации, самообразование, общая эрудиция);

— способность к выполнению служебных поручений, не предусмотренных должностной инструкцией (должностным регламентом);

— соблюдение внутреннего распорядка дня, трудовой дисциплины;

— наличие поощрений;

— отсутствие дисциплинарных взысканий;

— участие в общественной жизни коллектива, спортивных мероприятиях;

— характеристика личности (коммуникабельность, организаторские способности, ответственность, внешний вид).

Повторное участие победителей Конкурса прошлых лет не допускается.

3.3. Номинации Конкурса.

Конкурс проводится в номинациях Лучший по профессии:

— «Лучший помощник судьи (помощник председателя суда, консультант)»;

— «Лучший секретарь судебного заседания»;

— «Лучший работник отдела обеспечения судо-, делопроизводства»;

— «Лучший администратор суда»;

— «Лучший специалист по информатизации»;

— «Лучший пресс-секретарь»;

— «Лучший работник Управления».

3.4. Порядок проведения Конкурса.

3.4.1. Представление кандидатов на участие в Конкурсе осуществляется путем направления в Конкурсную комиссию:

— представления председателя суда, содержащего оценку служебной деятельности кандидата за календарный год в соответствии с критериями, указанными в п. 3.2 настоящего Положения.

— краткой личной презентации кандидата (видео, слайды и т.п.);

3.4.2. Подведение итогов Конкурса, определение победителей по каждой номинации осуществляет Конкурсная комиссия на основании:

— поступивших представлений председателей судов и презентаций кандидатов;

— информации, имеющейся в распоряжении Управления, в том числе основанной на результатах изучения организации деятельности соответствующего суда.

4. Определение результатов Конкурса

4.1. По итогам Конкурса определяется победитель в каждой номинации.

4.2. Победителям Конкурса в торжественной обстановке присваивается звание «Лучший по профессии» в соответствующей номинации, вручаются диплом и денежная премия, размер которой определяется начальником Управления Судебного департамента в Республике Татарстан.

4.3. Результаты Конкурса учитываются при рассмотрении вопросов о присвоении очередного и внеочередного специального звания, классного чина, а также применении других форм поощрения.

4.4. Результаты конкурса публикуются в газете «Суд да Дело в Татарстане», на официальном интернет – сайте Управления Судебного департамента в Республике Татарстан.